Без штатного главбуха в филиале

 С 1 января 2023 г. должность «главный бухгалтер» должна быть выведена из штатного расписания филиалов, пред­ставительств, иных обособленных подразделений юридиче­ских лиц.

 С 01.01.2023 вступят в силу изме­нения в Закон от 12.07.2013 № 57-3 «О бухгалтерском учете и отчетно­сти».

 В документе скорректированы некоторые термины. В частности, организациями признаются юриди­ческие лица РБ, представительства иностранных и международных организаций, простые товарищества (участники договора о совместной деятельности).

Важно: филиалы, представитель­ства и иные обособленные подраз­деления юридических лиц Беларуси, имеющие обособленный баланс, к организациям относиться не будут.

 Для этих структур способ ведения бухгалтерского учета должны будут определить организации, имеющие в своем составе эти филиалы и (или)представительства, исходя из своей учетной политики.

 Соответственно, если руководство бухгалтерским учетом в филиалах, представительствах и иных обосо­бленных подразделениях, имеющих обособленный баланс, было возло­жено на главного бухгалтера такого филиала (представительства, иного обособленного подразделения), не­обходимо будет изменить штатное расписание организации.

 С 01.01.2023 должность «главный бухгалтер» филиала (представитель­ства, иного обособленного подраз­деления) должна быть выведена из штатного расписания указанных подразделений.

 Согласно разъяснениям Департа­мента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты, дальнейшую судьбу главных бухгалтеров филиалов и представительств должен решить наниматель, поскольку принятие решений относительно персонала является его исключи­тельной компетенцией.

 Очевидно, что в данной ситуации может быть только два решения:

* увольнение (ст. 42 ТК);
* перевод работника с его согла­сия на другую должность (ст. 30 ТК).

 Основанием для увольнения будет сокращение штата работников (п. 1 ст. 42 ТК). Предупредить работников об увольнении по данному основа­нию необходимо письменно не менее чем за 2 месяца (ст. 43 ТК).

 Важно помнить, что законодатель­ством запрещено увольнение при сокращении штата беременных жен­щин, мамочек с детьми до 3 лет, оди­ноких родителей или опекунов детей до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет) (ч. 3 ст. 268 ТК).

 При сокращении штата наниматель обязан предложить работнику другиеимеющиеся вакансии в организации, учитывая навыки и умения работ­ника. Увольнение по сокращению законно, только если невозможно перевести работника с его письмен­ного согласия на другую имеющуюся у нанимателя работу. Если работник согласился на другую работу у нани­мателя, то его переводят.

 Напомним, что с нового года уточ­няются требования к лицам, претен­дующим на должность главного бух­галтера организации. Они должны иметь необходимый стаж работы в области бухгалтерского учета, отчет­ности и (или) аудита, а не только по специальности бухгалтера, как это предусмотрено в настоящее время (см. статью «Требования к главным бухгалтерам согласно новому Закону «О бухгалтерском учете и отчетно­сти», «ЭГ N° 86 за 15.11.2022).