**Обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты. В вопросах и ответах.**

**Вопрос: В каких случаях и в каком объеме наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты?**

**Ответ:** На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях. В объеме не менее установленных типовыми нормами, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

**Вопрос: Какие средства индивидуальной защиты положены работнику, в случае отсутствия наименования профессии работника в типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты?**

**Ответ:** При отсутствии наименования профессий (должностей) работников в типовых нормах наниматель исходя из анализа результатов оценки рисков на рабочих местах таких работников, аттестации рабочих мест по условиям труда, наличия вредных и (или) опасных производственных факторов и с учетом перечня средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, установленного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 145, самостоятельно определяет средства индивидуальной защиты, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работников данных профессий и должностей.

**Вопрос: Кто обязан обеспечить средствами индивидуальной защиты гражданина, выполняющего работы по гражданско-правовому договору, чья работа связана с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях ?**

**Ответ:** Гражданин, выполняющий работы по гражданско-правовому договору обеспечивается средствами индивидуальной защиты в соответствии с условиями данного гражданско-правого договора.

**Вопрос: Можно ли нанимателю формировать нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты? Что может быть отражено в данных нормах?**

**Ответ:** Наниматели, их объединения на основе типовых норм имеют право формировать нормы бесплатного обеспечения работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты (далее – нормы организации). В нормах организации конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам средств индивидуальной защиты, могут устанавливаться по отдельным наименованиям средств индивидуальной защиты более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах защитные свойства). Нормы организации могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа фирменного знака, определять порядок организации работы по обеспечению работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты.

**Вопрос: Разрешено ли заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами к выдачи, другим**?

**Ответ:** Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с первичными профсоюзными организациями независимо от наличия у них статуса юридического лица (далее – первичные профсоюзные организации) либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации (далее – уполномоченные лица) в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

В отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), с разрешения территориальных органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, и территориальных органов Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Если в организации выдача работникам средств индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с нормами организации, то при изменении технологии производства работ, замене оборудования на более совершенное и, как следствие, исключении или снижении уровня вредных и (или) опасных производственных факторов, возможно отдельные виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные в типовых нормах для защиты от выше указанных вредных и (или) опасных производственных факторов, не включать в нормы организации, или предусматривать в них как дежурные. Указанное решение может быть принято при наличии соответствующего решения комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты организации, согласованного со службой охраны труда организации, территориальными органами Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, территориальными органами и учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор, отделом охраны и государственной экспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите облисполкома. Срок носки средств индивидуальной защиты, выдаваемых в качестве дежурных, в каждом конкретном случае в зависимости от характера и условий труда устанавливают в организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией или уполномоченными лицами по охране труда работников организации, но не менее сроков носки, указанных в типовых нормах для аналогичных средств индивидуальной защиты. Дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования будут выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или закрепляться за определенными рабочими местами и передаваться от одной смены к другой. Количество дежурных средств индивидуальной защиты определяется из числа занятых на данном рабочем месте в наиболее загруженную смену. Ответственность за дежурные средства индивидуальной защиты возлагается на уполномоченных должностных лиц (мастеров и других).

**Вопрос: В каких случаях могут быть продлены сроки носки специальной одежды и специальной обуви?**

**Ответ:** Сроки носки могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя). В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

Иных случаев продления срока носки средств индивидуальной защиты законодательством не предусмотрено.

Вместе с тем, в случае, если комиссия по контролю качества средств индивидуальной защиты, созданная в организации в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изменениями и дополнениями), руководствуясь Рекомендациями по организации работы комиссии по контролю качества СИЗ установит, что средства индивидуальной защиты по истечению срока носки, определенных типовыми нормами, соответствуют нормам ТНПА по защитным свойствам, гигиеническим характеристикам, качеству, необходимым для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, загрязнения и неблагоприятных температурных, погодных условий, то в каждом конкретном случае срок носки указанных средств индивидуальной защиты может быть продлен решением комиссии на период сохранения защитных свойств в пределах сроков носки, установленных изготовителем средств индивидуальной защиты.

Главный государственный

инспектор отдела надзора

за соблюдением законодательства

об охране труда А.В. Матюшков