**НОВШЕСТВА ПО БОЛЬНИЧНЫМ ВСТУПЯТ В СИЛУ С 1 ИЮЛЯ 2024 ГОДА**

Дата размещения 14.12.2023

Материал опубликован на официальном сайте

Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь

https://mintrud.gov.by

12 декабря 2023 г. принято постановление Совета Министров Республики Беларусь N 877 "Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. N 569 и от 30 декабря 2022 г. N 945".

Документом предусмотрены:

**перенос срока реализации** нового порядка назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (больничным) - с 1 января **на 1 июля 2024 года**

**дополнительные нормы** регулирования порядка выплаты по больничным листкам

**Перенос срока**

Перенос срока обусловлен запросами предприятий и организаций необходимостью увеличения периода апробации программного обеспечения к новому порядку информационного взаимодействия с территориальными органами Фонда социальной защиты населения.

**Дополнительные нормы регулирования порядка выплаты по больничным листкам**

1. Назначение больничных работающим по совместительству и не имеющим основного места работы.

Новшество касается тех работающих, которые на дату наступления страхового случая (временной нетрудоспособности, беременности и родов) не имеют основного места работы, но при этом работают по совместительству. Таким работающим больничный будет назначаться по одному из мест работы по совместительству (по выбору работника).

2. Возможность в период проведения контрольных мероприятий дооформления в учреждениях здравоохранения листков нетрудоспособности, оформленных в нарушение требований законодательства

Проверяющий при выявлении нарушений в оформлении больничных обязан передать их в бухгалтерию для их дооформления не позднее окончания срока проверки.

В случае отказа от выполнения дооформления больничных проверяющий вправе не принять к зачету выплаченные суммы пособий, которые в дальнейшем подлежат возмещению нанимателем.

При этом суммы не принятых к зачету пособий не будут удерживаться с работника, которому оно выплачено.

Норма позволит сохранить предоставленные социальные гарантии гражданам и смягчить требования к нанимателям при выявлении нарушений в оформлении листков нетрудоспособности.