**Типичные нарушения законодательства о занятости населения**

– не уведомление органов по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников *(в соответствии с абзацем четвертым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников).*

**Ответственность: наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин (статья 10.11. КоАП РБ).**

– не уведомление (несвоевременное уведомление) органов по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий). В некоторых случаях в дополнительных требованиях наниматели указывают пол, возраст и прочие дискриминационные требования к соискателям *(в соответствии с абзацем девятым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны письменно уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты. При этом нанимателям запрещается указывать дискриминационные условия в сведениях об имеющихся свободных рабочих местах (вакансиях)*.

**Ответственность: наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин (статья 10.11. КоАП РБ).**

– не уведомление (несвоевременное уведомление) органов по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите *(в соответствии с абзацем десятым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите, в день заполнения).*

С целью профилактики нарушений законодательства о занятости населения и снижения нарушений управлением занятости населения комитета на регулярной основе проводится информационно-разъяснительная работа в рамках адресных мероприятий (мини-ярмарок вакансий, круглых столов, методических семинаров и других мероприятий), в которых принимают участие представители кадровых служб организаций, в адрес нанимателей направляются письма информационно-разъяснительного характера о необходимости соблюдения законодательства о занятости населения).».